

André

BECK

SENIOR SAP HCM & PI BERATER

SENIOR SAP HCM & PI ENTWICKLER

|  |
| --- |
| Über mich |
|  |
| NAME BeckVORNAME AndréGEBURTSDATUM/-ORT 22.05.1981/KünzelsauAKADEMISCHER TITEL Dipl. Wirtschaftsinformatiker (BA) / Bachelor of ArtsFUNKTION Senior SAP HCM & PI Berater | EntwicklerMOBIL +49 (0) 176 23474765E-MAIL info@andre-beck.orgWEBSITE [www.andre-beck.org](http://www.andre-beck.org) |
| SPRACHEN Englisch (fließend), Deutsch (Muttersprache) |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| Kurzprofil |
|  |
| * langjährige (> 10 Jahre ) Erfahrung und Expertenkenntnisse als Berater und Entwickler für SAP HCM (Human Capital Management)
* mehrjährige Erfahrung in Implementierungs- (z.B. Einführung SAP Organisationsmanagement, SAP Personalkostenplanung, SAP Veranstaltungsmanagement, Lumesse E-Recruiting, Escriba Dokumentenmanagement etc.) und in Upgrade- sowie Migrationsprojekten (Releasewechsel SAP HCM von 4.7 +über 6.00, 6.05 zu 6.07, Unicodeumstellung, Migrationen etc.)
* fundierte HR-Kenntnisse in Bezug auf HR Themen und Prozesse
* tiefgreifende Erfahrungen als zertifizierter SAP Berater und Entwickler für SAP PI (Process Integration)
* hohe Kundenorientierung und Beratungskompetenz
* lösungsorientierte und effiziente Arbeitsweise
 |
|  |
|  |

# PROJEKTÜBERSICHT (AUSZUG)

|  |
| --- |
| PROJEKT SAP HCM AMS |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | SAP HCM - IT Dienstleister, Karlsruhe |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Betreuung und Entwicklung SAP HCM |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater und Entwickler:*** Implementierung von Reporting im Bereich PA, OM, PY, PE, PT, LSO, HCP

mittels ABAP, ABAP OO, SAP UI5, Webdynpro etc.* Entwicklung von OData Services
* Beratung bezüglich SAP HCM Teilmoduleinführungen und deren Umsetzung
* Entwicklung im Portalumfeld und Workflowumfeld
 |
| EINSATZZEITRAUM | 02/2018 – Heute |

|  |
| --- |
| PROJEKT Einführung ESS/MSS auf Fiori 2 Basis |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Verpackungsindustrie, Schwäbisch Hall |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Betreuung und Entwicklung SAP HCM |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater und Entwickler:*** Einführung ESS/MSS auf SAP FIORI 2 Basis mit
	+ Abwesenheitsantrag
	+ Zeitbuchungskorrekturen
	+ Entgeltbeleg
	+ Zeitnachweis
	+ Teamkalender
	+ Workflows
	+ Kundenspezifische Apps
 |
| EINSATZZEITRAUM | 03/2018 – Heute |

|  |
| --- |
| PROJEKT SAP HCM |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Technologiekonzern, Raum Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Betreuung und Entwicklung SAP HCM |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater und Entwickler:*** Durchführung von Workshops zur Klärung der Kundenanforderungen
* Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation
* Implementierung der Datenbeschaffung in Escriba
* Integration von Escriba in Massnahmen und Reports
* Integration des E-Recruiting Systems in SAP und Escriba
* Analyse des SAP Organisationsmanagments und Empfehlung von Optimierungen und Rückführungen in den SAP Standard
* Überarbeitung SAP Personalkostenplanung
 |
| EINSATZZEITRAUM | 09/2015 – Heute |

|  |
| --- |
| PROJEKT SAP HCM |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Verpackungsindustrie, Schwäbisch Hall |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Betreuung und Entwicklung SAP HCM |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater und Entwickler:*** Durchführung von Workshops
* Unterstützung bei Prozessdefinitionen
* Implementierung von Reporting im Bereich PA, OM, PY, PE
* Beratung bezüglich SAP HCM Teilmoduleinführungen und deren Umsetzung
 |
| EINSATZZEITRAUM | 04/2015 – Heute |

|  |
| --- |
| KOOPERATION SAP HCM Beratung- und Entwicklung |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | SAP HCM Beratung, Heilbronn |
| BESCHREIBUNG | Kooperation bei SAP HCM Beratungs- und Entwicklungstätigkeiten |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater und Entwickler:*** HRForms Entgeltbeleg Anpassungen und Erweiterungen bei verschiedenen Kunden
 |
| EINSATZZEITRAUM | 12/2014 – Heute |

|  |
| --- |
| PROJEKT SAP HCM |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Groß-und Einzelhandelsunternehmen, Weinsberg |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Betreuung und Entwicklung SAP HCM |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater und Entwickler:*** Implementierung von Reporting im Bereich PA, OM, PY, PE
* Entwicklung von OData Services, SAPUI5 Apps
* Customizing von Fiori Launchpads
* Beratung bezüglich SAP HCM Teilmoduleinführungen und deren Umsetzung
 |
| EINSATZZEITRAUM | 11/2015 – 12/2017 |

|  |
| --- |
| PROJEKT SAP HCM |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | SAP HCM Betreuung |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater und Entwickler:*** Durchführung von Workshops
* Unterstützung bei Prozessdefinitionen
* Implementierung von Reporting im Bereich PA, OM, PY
* Ticketing
* Schnittstellenüberarbeitung zum Einzelhandelskassensystem
* PI Schnittstellenentwicklung
 |
| EINSATZZEITRAUM | 04/2015 – 02/2016 |

|  |
| --- |
| PROJEKT Microsoft Dynamics AX - Warenwirtschaft |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Ablösung 2er bestehender Warenwirtschaftssysteme durch Microsoft Dynamics AX |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater, Entwickler:*** Umstellung von Schnittstellen im SAP HCM aufgrund von Veränderungen in der Warenwirtschaft
* Überarbeitung der Jobplanung
* Betreuung und Durchführung des Fallback- und Cutover Test sowie des finalen Cutover und ggf. notwendigen Fallback
 |
| EINSATZZEITRAUM | 09/2015 – 11/2015 |

|  |
| --- |
| PROJEKT SAP HCM  |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Nürnberg / Hagen |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | SAP HCM Betreuung |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater und Entwickler:*** LSMW Projekterstellung für Infotyp-Migrationen
* Schnittstellenentwicklung zur kundeneigenen Personaleinsatzplanungsintegration
* Schnittstellenentwicklung zur Provisions- und Prämienübermittlung von MS AX
* Programmentwicklung zur BatchInput Fehlerprotokollprüfung
* Zeitnachweis auf HRForms-Basis
* Schnittstellenentwicklung zur Übertragung von Tabelleninhalten über SAP Systeme hinweg
 |
| EINSATZZEITRAUM | 12/2014 – 10/2015 |

|  |
| --- |
| PROJEKT Einführung SAP Personalkostenplanung |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Technologiekonzern, Raum Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Deutschlandweite Einführung der SAP Personalkostenplanung mit Integration ins SAP CO |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater und Entwickler:*** Durchführung von Workshops zur Klärung der Kundenanforderungen
* Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation
* Implementierung von kundenspezifischen Datensammlungen
* Implementierungen von Enhancements zur Abbildung bestimmter Mitarbeitergruppen
* Implementierung von BAdIs für kundenspezifische Berechtigungsprüfungen
 |
| EINSATZZEITRAUM | 03/2015 – 09/2015 |

|  |
| --- |
| PROJEKT Einführung SAP Organisationsmanagement |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Verpackungsindustrie, Schwäbisch Hall |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Unternehmensweite Einführung der SAP Organisationsmanagements |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater und Entwickler:*** Durchführung von Workshops zur Klärung der Kundenanforderungen
* Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation
* Customizing und Konfiguration der SAP Standard Lösung
* Implementierung von kundeneigenen Zusatzentwicklungen
* Implementierung kundenspezifischer Programme zur Vorabpflege der Organisationsstruktur, des Stellenkatalogs und der Planstellen-Mitarbeiterzurodnungen, sowie der Funktionalität zur maschinellen Einspielung der kompletten Daten in das SAP Organisationsmanagement
* Einführung Ingentis Org.Manager
 |
| EINSATZZEITRAUM | 12/2014 – 05/2015 |

|  |
| --- |
| PROJEKT Microsoft Dynamics AX - Warenwirtschaft |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Ablösung 2er bestehender Warenwirtschaftssysteme durch Microsoft Dynamics AX |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater, Entwickler:*** Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation
* Customizing und Konfiguration der SAP PI 7.40 Standard Lösung
* Implementierung aller Schnittstellen mittels SAP PI auf Basis unterschiedlicher Standards (SOAP- und Rest-WebServices, SFTP- ,FTP Anbindungen, JDBC- und File Anbindungen, JMS ECOM Anbindung, XI 3.0 Anbindung von SAP ECC und SAP CRM) im Warenwirtschaftskontext
 |
| EINSATZZEITRAUM | 03/2014 – 10/2014 |

|  |
| --- |
| PROJEKT SAP PI |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Ablösung bestehender Schnittstellen und Implementierung neuer Schnittstellen auf Basis von SAP PI 7.30 + 7.40(Java-only) |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater, Entwickler:*** Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation
* Customizing und Konfiguration der SAP PI Standard Lösung
* Implementierung aller Schnittstellen mittels SAP PI auf Basis unterschiedlicher Standards (SOAP- und Rest-WebServices, SFTP- ,FTP Anbindungen, JDBC- und File Anbindungen, JMS ECOM Anbindung, XI 3.0 Anbindung von SAP ECC und SAP CRM unter Verwendung von graphischem, XSLT und Java Mapping) im ganzheitlichen Kontext
* Einrichtung Service Registry, Einrichtung konsistenter SLDs
* Einrichtung AXIS Framework, Einrichtung message-content sensitiver Berechtigungen
* Koordination Einrichtung erweitertes Solution Manager PI Monitoring
 |
| EINSATZZEITRAUM | 06/2013 – 10/2014 |

|  |
| --- |
| PROJEKT SAP ECC 6.07, SAP PI 7.40 Upgrade + SAP PO Einführung |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Systemupgrade von SAP ECC 6.05 auf 6.07, Systemupgrade von SAP PI 7.30 Java-only auf SAP PI 7.40 und SAP PO Einführung |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater, Entwickler:*** Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation
* Customizing und Konfiguration der SAP Standard Lösung
* SPDD, SPAU, SPAU\_ENH Anpassungen
* Test- und Funktionsprüfungen
 |
| EINSATZZEITRAUM | 04/2014 – 08/2014 |

|  |
| --- |
| PROJEKT Einführung KABA Zeiterfassungssgeräte |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Einführung KABA Zeiterfassungsgeräte |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater, Entwickler:*** Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation
* Customizing und Konfiguration der SAP Standard Lösung
* ALE Einrichtung
* Implementierung von User-Exits zur kundenspezifischen Saldenanzeige auf Zeiterfassungsgeräten
 |
| EINSATZZEITRAUM | 06/2013 – 08/2013 |

|  |
| --- |
| PROJEKT Einführung SEPA (Single Euro Payments Area) |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | SEPA Umstellung von KTO/BLZ auf IBAN/BIC |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater, Entwickler:*** Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation
* Customizing und Konfiguration der SAP Standard Lösung (Zahlwege)
* Formatbaum Anpassung (SEPA\_CT)
* IBAN Generierung für zahlungsrelevanter Infotypen/Daten
 |
| EINSATZZEITRAUM | 04/2013 – 08/2013 |

|  |
| --- |
| PROJEKT Einführung SAP HCM Veranstaltungsmanagement |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Unternehmensweite Einführung des SAP Veranstaltungsmanagement inkl. Raumbelegungsmanagement. Ablösung des SAP Standard Formularwesens im SAP Veranstaltungsmanagement durch Escriba  |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Teilprojektleiter, Berater und Entwickler:*** Durchführung von Workshops zur Klärung der Kundenanforderungen
* Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation
* Customizing und Konfiguration der SAP Standard Lösung
* Customizing und Konfiguration, sowie Erweiterung der Escriba Schnittstelle
* Implementierung von BAdIs, Enhancements und kundeneigenen Zusatzentwicklungen
* Implementierung von Escriba Datenbeschaffungen, Design von Escriba Formularen
* Erstellung der Berechtigungsrollen auf SAP Seiten SAP und Escriba
 |
| EINSATZZEITRAUM | 012/2012 – 02/2013 |

|  |
| --- |
| PROJEKT Einführung Dokumentenmanagement Software - Escriba  |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Stuttgart  |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Unternehmensweite Einführung der Dokumentenmanagement Software von Escriba im Bereich SAP HCM Personaladministration, Personalbeschaffung und Personalabrechnung |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Teilprojektleiter, Berater und Entwickler:*** Durchführung von Workshops zur Klärung der Kundenanforderungen
* Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation
* Customizing und Konfiguration der SAP Standard Lösung
* Customizing und Konfiguration, sowie Erweiterung der Escriba Schnittstelle
* Implementierung von BAdIs, Enhancements und kundeneigenen Zusatzentwicklungen
* Implementierung von Escriba Datenbeschaffungen, Design von Escriba Formularen
* WebService-basierter Aufruf von bereits erzeugten Escribaformularen
* Erstellung der Berechtigungsrollen auf SAP Seiten SAP und Escriba
 |
| EINSATZZEITRAUM | 12/2011 – 06/2012 |

|  |
| --- |
| PROJEKT Einführung E-Recruiting Software - Lumesse Talentlink  |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Unternehmensweite Einführung von Lumesse Talentlink und deren Integration ins SAP HCM |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Teilprojektleiter, Berater und Entwickler:*** Durchführung von Workshops zur Klärung der Kundenanforderungen
* Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation zur Integration des Lumesse Talentlink per WebServices
* Implementierung von WebServices aus SAP zur Datenreplizierung, im 2. Schritt Umsetzung der Schnittstellen mittels SAP PI
* Implementierung einer kundenspezifischen Bewerberverarbeitung für den Prozess Vertragserstellung und Bewerberübernahme
* Implementierung von Escriba Datenbeschaffungen, Design von Escriba Formularen zur integrierten Vertragserstellung
 |
| EINSATZZEITRAUM | 12/2011 – 06/2012 |

|  |
| --- |
| PROJEKT Einführung SAP Personalkostenplanung |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Unternehmensweite Einführung der SAP Personalkostenplanung mit Integration ins SAP CO |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Entwickler:*** Durchführung von Workshops zur Klärung der Kundenanforderungen
* Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation
* Implementierung einer kundenspezifischen WebDynpro ABAP Anwendung zur individiuellen Kontingentplanung
* Implementierung von kundenspezifischen Datensammlungen
* Implementierungen von Enhancements zur Abbildung bestimmter Mitarbeitergruppen
* Implementierung von BAdIs für kundenspezifische Berechtigungsprüfungen
 |
| EINSATZZEITRAUM | 03/2010 – 12/2010 |

|  |
| --- |
| PROJEKT Upgrade SAP ECC 6.05, Umstellung Unicode |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Systemupgrade von SAP 6.00 auf 6.05 als RampUp Kunde und systemweite Unicodeumstellung |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Berater, Entwickler:*** Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation
* Customizing und Konfiguration der SAP Standard Lösung
* Implementierung von kundeneigenen Zusatzentwicklungen
* Anpassung aller relevanter SAP HCM Kundenerweiterungen, Applikationen und Schnittstellen
* SPDD, SPAU, SPAU\_ENH Anpassungen
 |
| EINSATZZEITRAUM | 03/2010 – 10/2012 |

|  |
| --- |
| PROJEKT Personaleinsatzplanungen |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Unternehmensweite Einführung von kundenspezifischen Personaleinsatzplanung für mehrere Teilbereiche des Unternehmens |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Entwickler:*** Durchführung von Workshops zur Klärung der Kundenanforderungen
* Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation
* Customizing und Konfiguration der SAP Standard Lösung
* Implementierung von kundeneigenen Zusatzentwicklungen
 |
| EINSATZZEITRAUM | 01/2010 – 12/2012 |

|  |
| --- |
| PROJEKT Einführung SAP TRV Genehmigungsworkflows |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Unternehmensweite Einführung von SAP Travelmanagement Genehmigungsworkflows für die Reiseanträge und Reiseabrechnungen |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Entwickler:*** Durchführung von Workshops zur Klärung der Kundenanforderungen
* Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation
* Customizing und Konfiguration der SAP Standard Lösung
* Implementierung von kundeneigenen Zusatzentwicklungen
 |
| EINSATZZEITRAUM | 01/2010 – 02/2010 |

|  |
| --- |
| PROJEKT Einführung SAP Organisationsmanagement |
|  |
| BRANCHE / UNTERNEHMEN | Fashion Einzelhandel, Stuttgart |
| PROJEKTBESCHREIBUNG | Unternehmensweite Einführung der SAP Organisationsmanagements mit Integration ins SAP CO |
| AUFGABEN IM PROJEKT | **Teilprojektleiter, Berater und Entwickler:*** Durchführung von Workshops zur Klärung der Kundenanforderungen
* Konzeption / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikation
* Customizing und Konfiguration der SAP Standard Lösung
* Implementierung von kundeneigenen Zusatzentwicklungen
* Implementierung kundenspezifischer Programme zur Vorabpflege der Organisationsstruktur, des Stellenkatalogs und der Planstellen-Mitarbeiterzurodnungen, sowie der Funktionalität zur maschinellen Einspielung der kompletten Daten in das SAP Organisationsmanagement
* Einführung Ingentis Org.Manager
 |
| EINSATZZEITRAUM | 07/2009 – 11/2009 |

ÄLTERE PROJEKTE IM ÜBERBLICK (2001-2009)

|  |
| --- |
| PROJEKTE |
|  |
| * Berater und Entwickler, Konzeption und Umsetzung eines globalen Berechtigungskonzepts innerhalb von SAP HR und SAP BW für eine führende internationale Bankengruppe mit Sitz in Mailand (Italien)
* Berater und Entwickler, Support Integrations-Test-Team UK bei der Testvorbereitung und Testdurchführung für einen führenden Pharmakonzern mit Sitz in Leverkusen
* Teilprojektleiter, Global Process Implementation Team „Master Data Management“ für einen führenden Pharmakonzern mit Sitz in Leverkusen
* Berater, Support Integration-Test-Team DE non-core bei der Testvorbereitung und Testdurchführung für einen führenden Pharmakonzern mit Sitz in Leverkusen
* Teilprojektleiter, Testvorbereitung und Testdurchführung sowie Aufbau Know How Shared Service Center Team Spanien für einen führenden Pharmakonzern mit Sitz in Leverkusen
* Berater, Support Integration-Test-Team BE bei der Testvorbereitung und Testdurchführung für einen führenden Pharmakonzern mit Sitz in Leverkusen
* Berater und Entwickler, Umsetzung der Datenmigration via LSMW, RFC Reports, Arinso TransferTool, Report Migration inkl. Unicode-Umstellung, Interface Migration für einen führenden Prozessorhersteller mit Sitz in den USA
* Berater und Entwickler, Prüfung Integration/Migration von SAP HR System der Tochtergesellschaften in ein Template HR System mit Hilfe des Arinso HR Checker Tool Frameworks für einen Lebensmitteleinzelhandelskonzern mit Sitz in Düsseldorf
* Entwickler, Konzeption und Umsetzung von Programmen zur kundenindividuellen Kontingentgenerierung für einen Kunden mit Sitz in Brüssel (Belgien)
* Berater und Entwickler, Konzeption und Umsetzung Entgeltbeleg via HRForms, Konzeption und Umsetzung einer Schnittstelle zum externen Zeiterfassungssystem, Konzeption und Umsetzung einer Schnittstelle zur externen Intranetlösung, Implementierung von User-Exits für die PA Stammdaten Vorbelegung, Implementierung neuer kundeneigener Infotypen, Generelle Report-Optimierung für einen Cateringdienstleister mit Sitz in Düsseldorf
* Berater und Entwickler, Konzeption und Umsetzung Entgeltbeleg via HRForms, Generelle Report-Optimierung, 2nd / 3rd Level Support für einen Konsumgüterherstller mit Sitz in den USA
* Berater und Entwickler, Konzeption und Umsetzung von Schnellerfassungsprogrammen für die elementaren PA, PT sowie OM Infotypen, Analyse und Umsetzung eines modularen HR Berechtigungskonzepts, Formularentwicklung, Konzeption und Umsetzung eines kundeneigenen, mandantenübergreifenden Benutzermanagers, Konzeption und Umsetzung eines dateibasierten Ex-und Importtools für SAP Transporte zur Ausrollung in die Länder, Entwicklung diverser Reports und dialogorientierten Anwendung im Bereich SAP HR + SAP FI, Entwicklung diverser User-Exit im Bereich SAP FI für einen führenden Lebensmitteldiscounter mit Sitz in Neckarsulm
* Berater und Entwickler, Konzeption und Umsetzung einer technischen Leasing-Verwaltung im SAP, Konzeption und Umsetzung der Archivierung von Bewerberdokumenten im SAP für einen führenden Montageprofi mit Sitz in Künzelsau
 |

# DETAILLIERTE KENNTNISSE IN TECHNOLOGIEN

| TECHNOLOGIEN | KENNTNISSE | KENNTNIS-GRAD |
| --- | --- | --- |
| SAP ERP | SAP HCM bzw. HRSAP Travel Management (FI-TV) | *> Experte**> Fortgeschrittene* |
| SAP HCM bzw. HR (Details) | Personaladministration (PA)Personalentwicklung (PA-PD)Personalzeitwirtschaft (PT)Personalabrechnung (PY)Organisationsmanagement (OM)Veranstaltungsmanagement (PE)Personalkostenplanung (PA-CM-CP)Personalbeschaffung (RC) | *> Experte**> Experte**> Fortgeschrittener**> Fortgeschrittener**> Experte**> Experte**> Fortgeschrittener**> Experte* |
| SAP PI (Details) | Adapter * FTP
* SFTP
* IDOC
* FILE
* SOAP
* HTTP
* XI 3.0
* JMS
* JDBC

Mapping* Graphisches
* XSLT
* Java

Monitoring/Alerting | *> Experte**Fortgeschrittener**Fortgeschrittener**Fortgeschrittener**Experte* |
| (SAP-) Programmierung | ABAP/ ABAP Objects (OO)Web Dynpro ABAPBusiness Server Pages (BSP) | *> Experte**> Fortgeschrittener**> Fortgeschrittener* |
| SAP Sonstiges | Business WorkflowSAPScriptSmartformsHRForms ALE /IDOCHCM BerechtigungenArchivierung | *> Experte**> Experte**> Experte**> Experte**> Experte**> Experte**> Fortgeschrittener* |

# TRAININGS

|  |
| --- |
| SAP SPEZIFISCHE TRAININGS |
| * ABAP Objects Workshop
* SAP BIT400 - SAP NetWeaver Process Integration
* SAP TBIT 44 - PI Message Mapping and BPM
 |
| SAP RECORDS OF ACHIEVEMENT |
| * SAP a4h1 – ABAP Development for SAP HANA
* SAP fiori1 – Introduction to SAP Fiori UX
* SAP hana2 - Next Steps in Software Development on SAP HANA
 |

# ZERTIFIZIERUNG

|  |
| --- |
| SAP ZERTIFIZIERUNG |
| SAP CERTFIED DEVELOPMENT ASSOCIATE – PROCESS INTEGRATION WITH SAP NW (PI 7.3) |

Stand: 13.04.2018